

キープレイヤーズ採用代行資料

いま、採用代行を提供する背景とサービス紹介

株式会社キープレイヤーズ 代表取締役 高野秀敏

キープレイヤーズ代表 高野秀敏



【略歴】

東北大学経済学部卒。99年 インテリジェンス入社。

人材紹介事業の立ち上げフェーズに参画し、

紹介実績No.1マネジャー、人事部を経て独立。

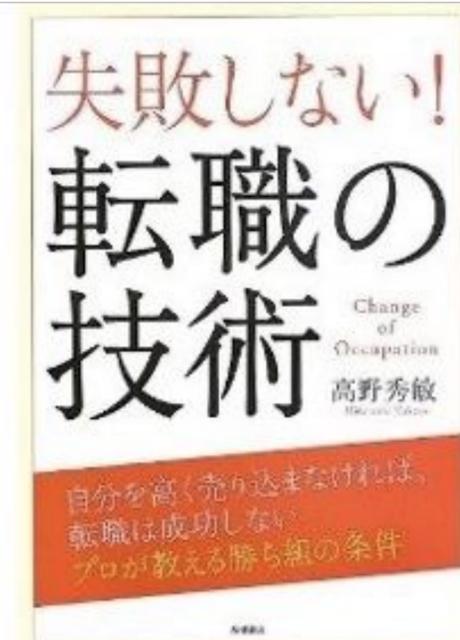
2005年キープレイヤーズ設立。応援したい企業と個人をマッチング。

11,000人以上のキャリア面談、4,000人以上の経営者の採用相談にのる。

80社以上の投資、9社上場経験あり、174社上場支援実績あり。

【出版、講演など】

- ・失敗しない転職の技術(高橋書店)
- ・セカンド就職のススメ(講談社)
- ・ダイヤモンドオンライン連載
- ・キャリアに関するメディア取材100回以上
- ・その他: 渋谷のBAR OLIM



採用市場の動向

なぜ、いま「採用代行なのか」

採用や経営にまつわる課題やテーマはたくさんあるなかで、
なぜ、いま「採用代行」なのか。解説したうえでサービスを紹介します。

人手不足

売り手市場

採用ブランディング

業務逼迫

コンプライアンス

採用代行 (RPO)

景気の先行き不安

ダイレクトリクルーティング

情報の透明化

ストック・資産化

転職市場の動向



①企業が「選ばれる立場に」

転職市場が売り手市場化するなかで、求職者が選ぶ立場、企業が選ばれる立場に。また、ハラスメントの顕在化、コンプライアンス意識の高まりにより、求職者が「批評家・評価する側」になる構図が強まっている。

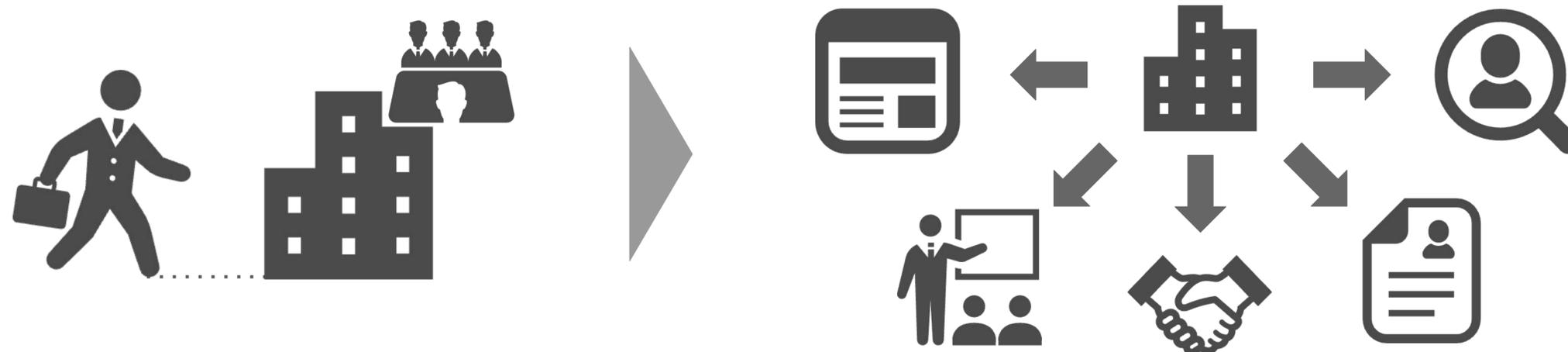


②情報ソースの多様化・透明化

また、SNSや各種メディアの発達で、求職者が情報を得る手段が多様化。求職者は求人広告や採用情報だけでなく、SNS・企業サイト・口コミサイトなど様々なソースから情報を得るようになった。



採用のあり方が「PULL型採用」から「PUSH型採用」へ



採用活動業務の増加・複雑化

PULL型採用の採用業務



求人掲載・人材紹介経由での応募で一定の母集団形成ができていた。

母集団形成の主な業務としては、

- ・求人広告媒体の選定
- ・人材紹介会社の管理など。

「PULL」のみで母集団を形成できていた。

PULL+PUSH型採用の採用業務



ダイレクトリクルーティングやSNS採用の普及などにより、特にここ2,3年で採用活動の難易度が一気に高まっている。

採用期日や十分な母集団形成を考えた場合に、

PULL型だけでなく、PUSH型の動きも必要になってきた。

採用業務が増加するだけでなく、難易度・複雑性が高まっている。

一方で、採用人事が

広報・ブランディング戦略の立案、各種メディアの運用などの経験・スキルを持っていることは少ない。



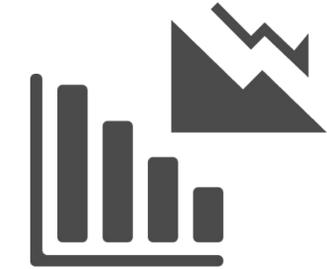
適切な採用戦略策定やファネル設定、実行ができず、「経営」に様々な弊害をもたらしている。

採用業務の複雑化がもたらす経営への悪影響

①

採用目標未達による人員計画の遅れ

→人材不足が企業成長のブレーキに



②

現場頼りのカジュアル面談乱発で現場負荷増大

→本業の成果が伸び悩む



③

人材紹介頼りで資産化されない採用活動

→採用コスト・難易度が一向に下がらない



PUSH型採用への対応ができないと、経営に大きな影響あり。

長年、人材紹介事業を営み、多くの人材の採用を支援してきましたが、
これからの日本企業の成長のためには**「採用代行」**が必要だと考えました。

キープレイヤーズ採用代行

キープレイヤーズ採用代行とは

貴社専属の採用プロチームを構築・採用業務を代行することで
経営課題に直結する採用の問題を解消します！



人手不足で手が回らない ...



現場社員の負荷が大きい ...



業務に問題がないか知りたい ...



採用代行

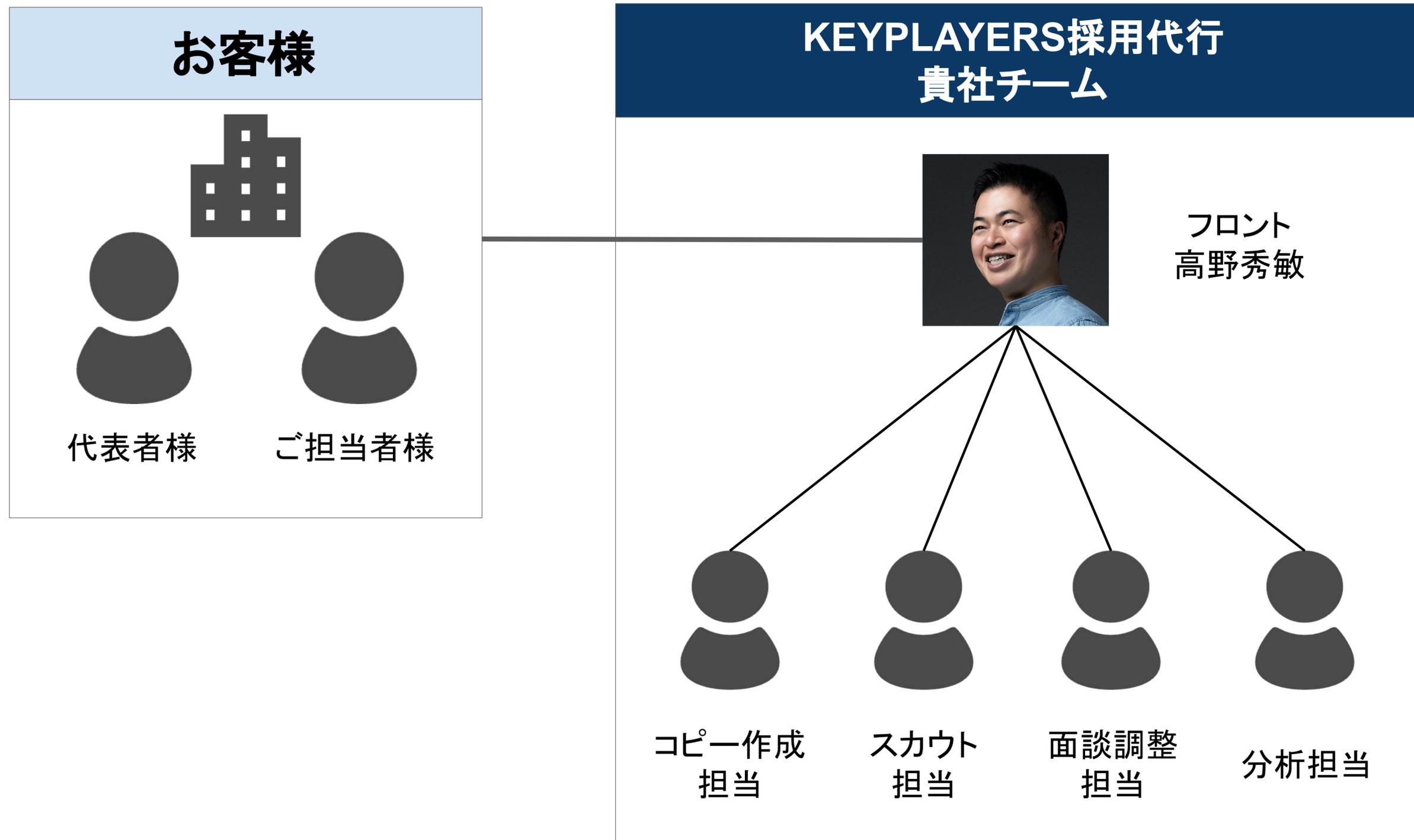
KEY PLAYERS

ダイレクトリクルーティング(スカウト)、面談設定など**採用業務を代行**。
24年間採用支援をしてきた**代表の高野がディレクターとして** 採用を支援します。

採用広報・ブランディングや**SNS/オウンドメディア運用へのアドバイスも** 実施。
ご希望に合わせて内製化、SNS・オウンドメディアを活用した**採用の資産化も支援**。

支援体制

貴社の代表者様・ご担当者様と高野がコミュニケーションを取り、
弊社のお客様専用チームが個別の業務を担当します。



採用支援実績例

採用代行の成果が出て、経営に好影響がありました。
短期の採用目標達成に加えて、長期的な経営目標達成を支援します。

①

導入2ヶ月で2ポジションの採用に成功。

人員の充足・経営目標の達成・向上 を実現。

②

導入後、**50%の採用コストダウン** に成功。

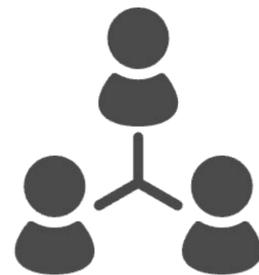
採用の資産化・長期ブランディング 施策に着手。



採用コストが150万円/人
→75万円/人に削減



優秀な管理職人材の
採用に成功



管理職を採用できたため
メンバー採用が加速



人員の充足により
経営の業績が向上



採用の資産化、
ブランディングに投資

採用支援実績例

4,000人以上の経営者の採用相談に乗り、
165者以上の会社の上場を支援した実績があります。



採用代行運用媒体例

各媒体の特性に合わせて
スカウト文面の調整・最適化を実施します。

BIZREACH 目

 Wantedly

 **YOUTRUST**

 Forkwell Jobs

 Amateras

 **Green**

代行する内容・流れ

戦略設計～実行～振り返りまで、
PDCAを回して採用成功を実現します！



料金表

基本プランは以下の内容です。
ご希望に応じて柔軟にカスタマイズ可能ですので、お申し付けください。

プラン	ライトプラン	アドバンスドプラン
初期費用	10万円(税抜)	10万円(税抜)
月額	45万円(税抜)	85万円(税抜)
成果報酬	年収の10%	年収の10%
業務内容	<ul style="list-style-type: none"> ・キックオフMTG ・スカウト配信対象選定 ・スカウト文面作成 ・スカウト配信代行 ・数値分析 ・施策改善 ・高野の採用コンサル 	<ul style="list-style-type: none"> ・キックオフMTG ・スカウト配信対象選定 ・スカウト文面作成 ・スカウト配信代行 ・数値分析 ・施策改善 ・高野の採用コンサル

備考

※最低契約期間は3ヶ月です。
 ※月末までの解約申請で、翌月末の解約が可能です。
 ※媒体に成果報酬費用がある場合は、媒体にお支払いいただきます。
 ※支払いは当月末日締め、翌月末日払いで請求させていただきます。

年収600万の採用担当を雇う場合との比較

■年収600万の採用担当を雇う場合



採用担当

コスト: 社会保険料などのコストを含めると月額65万円

柔軟性: ポストが埋まるなど採用がなくなったときに

採用担当の仕事がなくなるリスク あり

蓄積 : 採用担当が離職するとノウハウの継承が難しい



キープレイヤーズ採用代行を使うと...

採用代行

KEY PLAYERS

コスト: 人材のプロが代行して月額45万円

柔軟性: 採用が減った場合は、ボリュームを落としたり、

当月から停止したり調整することができる

蓄積 : 離職リスクなく、他社運用から得たノウハウも 活用できる

人材紹介との使い分け

■人材紹介

人材紹介はエージェントが面談をして目利きをした人と会えるのがメリット。

ただ、有効な母集団がエージェントにないと、いつまでも紹介が上がってこない事態になりうる。

▼ポイント

- ・エージェントが目利きができるか
- ・長期的な目で見えて採用できるポジションか
- ・明確に決まった水準以上の人材がほしいか



**緊急性がなく、長期的に採用したい
ポジションの場合に向いている**

■採用代行

採用代行はエージェントに母集団がなくても、直接スカウトしてターゲットと会えるのがメリット。

ただ、レジュメ評価のみのため、必ずしもターゲットでない可能性もある。

▼ポイント

- ・ターゲットを理解して適切な母集団にスカウトできるか
- ・レジュメ評価と面談評価をすり合わせられるか
- ・多少人材像に合わずとも早めに採用したいか



**緊急性があり、決まった期日内に
採用ターゲットと接触したい場合に向いている**

採用広報支援について

採用広報支援について

求職者の価値観・情報ソースの多様化に合わせた採用広報が必要。
特にSNSは採用ブランディングに必須のツールである。

採用にSNSを活用しない理由がない！



無料で使える



経営者の考えを
発信できる



転職潜在層に
リーチできる



心理学的効果で
歩留まり改善できる

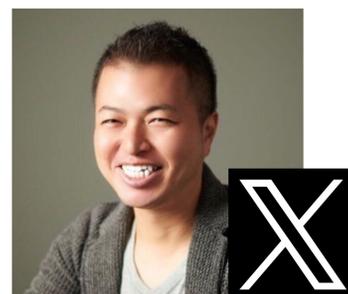


採用を資産化して
ストック型の採用ができる

採用代行/広報プラン では...



SNSアドバイス
SNS運用代行



高野のSNSで
広報サポート



KEYPLAYERSで
取材記事の作成



オウンドメディアの
運用アドバイス

SNS実績

代表高野がSNSでフォロワー獲得してきたノウハウ・手法で
採用ブランディングのための SNS運用をコンサル・支援します！

【フォロワー数】



X(旧Twitter)
76,000人



Facebook
24,000人



NewsPicks
16,489人



LinkedIn
31,347人

高野秀敏/ベンチャー転職/エンジェル投資家/M&A  
@keyplayers

若手のうちに知っておけばよかったこと

- 1.完璧主義よりスピード
- 2.代案のない批判はしない
- 3.まずは素直にやってみる
- 4.睡眠、食事、運動のバランス
- 5.評論家ではなく実行、結果が全て
- 6.仕事とは他者評価で決まる
- 7.仕事のできる人は頭が良い人でも性格の良い人でもなく結果が出るまでやり切る人

午後8:51 · 2021年1月21日

 ツイートアナリティクスを表示 **プロモーションする**

1,021 件のリツイート 243 件の引用 7,406 件のいいね 910 ブックマーク

会社概要

会社名

株式会社キープレイヤーズ

所在地

東京都港区

設立

2005年1月

代表者

代表取締役 高野 秀敏

事業内容

- ・採用代行
- ・経営/採用顧問
- ・人材紹介
- ・エンジェル投資

企業HP

<https://keyplayers.jp>

KEY PLAYERS

グループ会社

IT領域特化の人材紹介の「エージェントセブン」
エンジニア採用支援の「PayCareer」のグループ体制で企業を支援。

エージェントセブン



IT,WEB,ゲーム業界の領域特化の転職エージェント。
デザイナーやクリエイター、エンジニアなど
IT業界で活躍する人材のキャリア、企業の採用を支援。

PayCareer



エンジニア専門のスカウトサービスを展開。
面談課金型で本気で会いたい・採用したい企業と
優秀なエンジニアの出会いを創出。

スカウト運用状況無料診断実施中！

【期間限定】スカウト運用状況無料診断を実施中！

現在、無料でのスカウト運用状況診断を行っています。
スカウト媒体の ID/PASS をご教示いただけましたら、
スカウト運用状況を拝見して、改善ポイントを挙げさせていただきます。

【お問い合わせ先】

スカウト運用状況無料診断や、
詳細な相談、料金見積もりをご希望の場合は、
下記連絡先にご連絡ください！

[株式会社キープレイヤーズ](#)

代表取締役 高野秀敏

info@keyplayers.jp

KEY PLAYERS

高野 秀敏

キープレイヤー
発掘。