

BIZREACH

国内最大級の即戦力人材データベース

ビズリーチ

サービス概要

株式会社ビズリーチについて

ミッション

キャリアに、選択肢と可能性を

はじめに

事業をドライブさせる人材と企業の懸け橋に

2009年にビズリーチを開設して以来、数多くの管理職や専門職、幹部候補の方々が、より活躍できる可能性と選択肢を求めて当サービスを利用しています。

一方で、優秀な人材の不足に悩まれているという企業の話は後を絶ちません。われわれは、こうした企業と人材を効率的に結びつけることで両者の悩みを解決したいという思いのもと、サービスを運営しています。

弊社が提供するサービスで企業に採用力を

企業が競争力を高めるためには、優秀な人材を採用できる力をつける必要があります。そこで弊社では、ビズリーチにおいて、これまで人材紹介会社のみ公開していた即戦力人材データベースを企業にも公開。

多くの企業から「これまで採用できなかった人材の採用に成功した」とのお声を頂戴しています。

また、採用活動の効率化や入社後の活躍など、さまざまな側面から企業の人事機能強化を促すHRMOSシリーズによって、幅広いご支援が可能になっています。

貴社におかれましても、弊社が提供するサービスがお役に立つことができましたら幸いです。

株式会社ビズリーチについて

会社概要

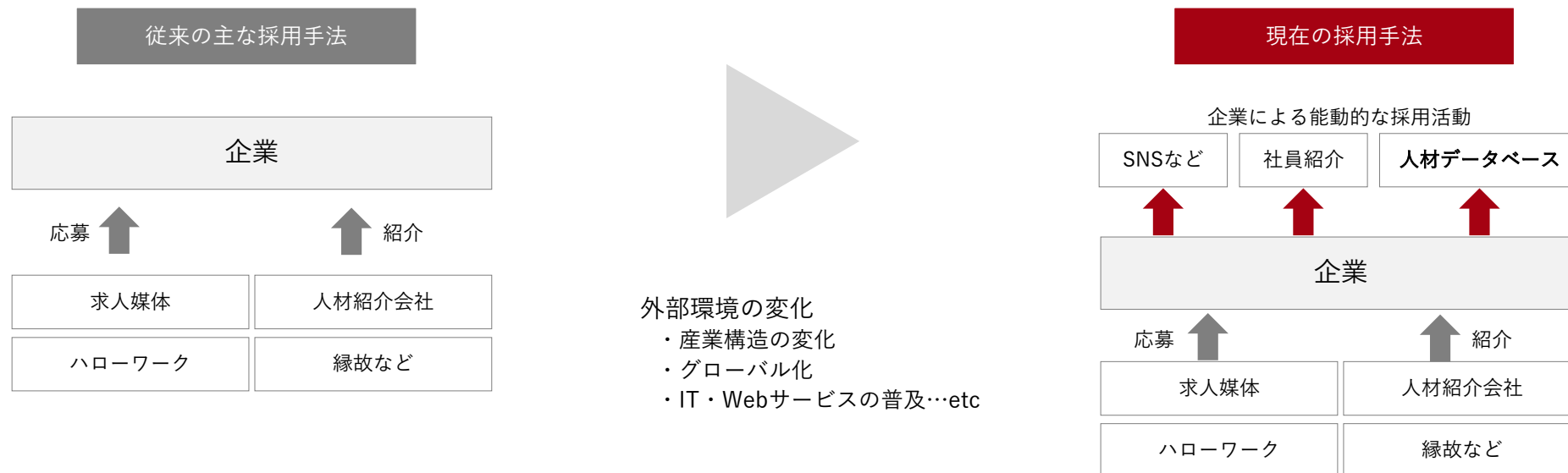
会社名	資本金	本社所在地
株式会社ビズリーチ	1億3,000万円	東京都渋谷区渋谷2-15-1 渋谷クロスタワー12F
代表者	創業	拠点
代表取締役社長 酒井 哲也	2009年4月	東京・静岡・名古屋・大阪・広島・福岡

提供サービス



ダイレクトリクルーティングについて

採用手法が多様化し、採用のあり方が変わってきています



ダイレクトリクルーティングとは、企業が「採用力」をつけること

「ダイレクトリクルーティング」とは、企業が「欲しい」人材を獲得するために、あらゆる採用手法を用い、能動的に実行する採用活動を指します。

その結果、中長期的に、企業が「採用力」を持つことで、「企業力」向上に寄与することを、最大の目的としています。

目指すのは、全ての企業にプロ・リクルーターが常駐する世界

「プロ・リクルーター」とは、採用活動を主業務とし、新卒・中途を問わず自社の採用成功を実現するプロフェッショナルを指します。

ビジネスモデルの短命化など、さまざまな外部環境の変化により、待っているだけでは優秀な人材を獲得できなくなっている今こそ、常にPDCAサイクルを回して採用活動を改善し続け、主体的・能動的な採用活動を実現するプロ・リクルーターが必要となっています。

われわれは、採用に携わる方々がダイレクトリクルーティングを通じて「採用力」をつけ、プロ・リクルーターとして企業に常駐する世界を目指しています。

ビズリーチのメリットと仕組み

ビズリーチとは

能動的な採用活動を実践するための
ビズリーチ独自の採用システムです。

メリット

1 人材データベースを直接検索できる

ヘッドハンターや人材紹介会社に公開していた、国内最大級の即戦力人材データベースを「直接」検索。転職潜在層も含めた最適で有能な人材との出会いが実現します。

メリット

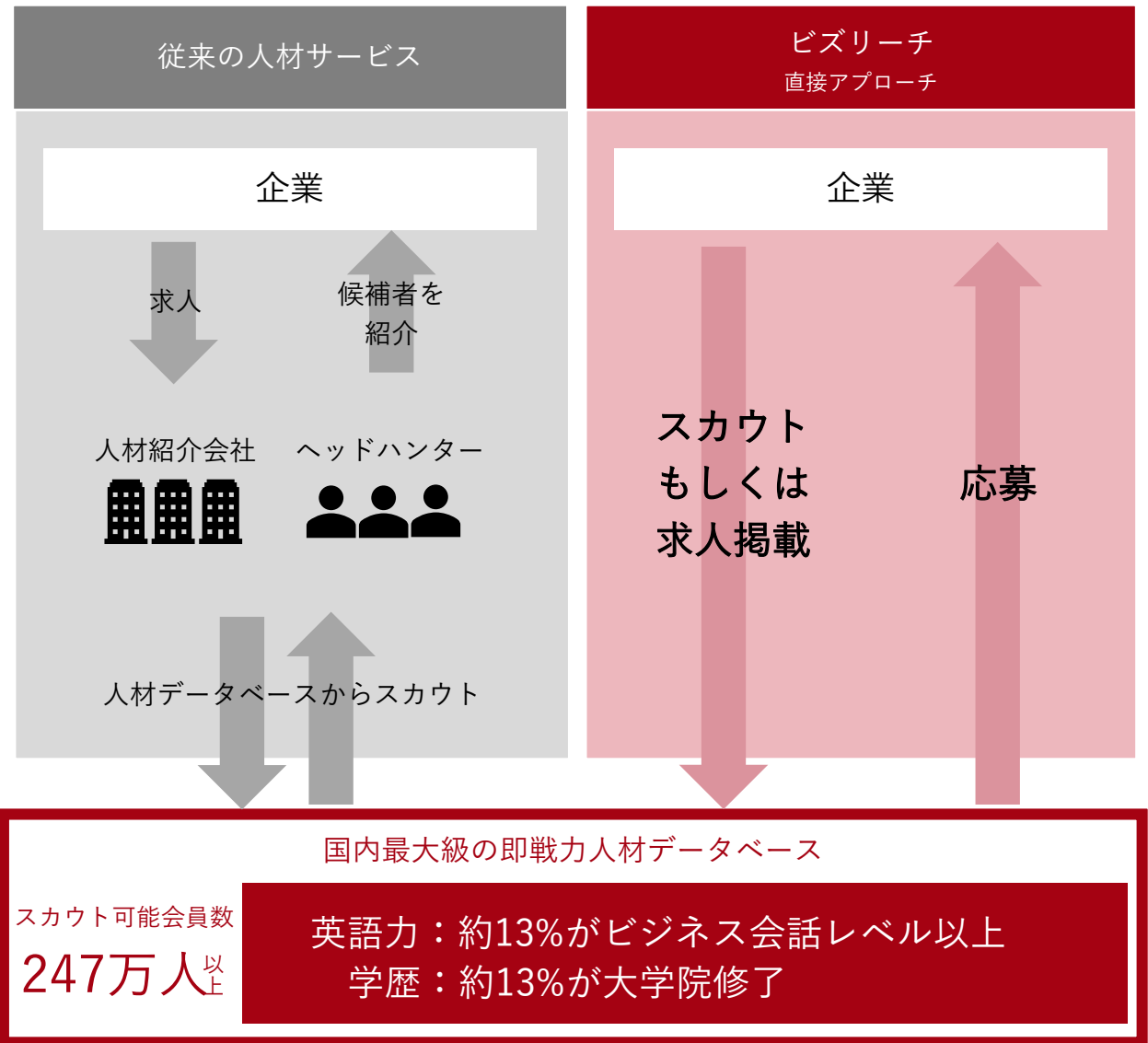
2 より多くの優秀な人材に会える

即戦力人材のスカウト可能会員数は、247万人以上。
多くの優秀な人材の中から、貴社の求めるスキルや経験を持つ人材にアプローチすることができ、採用の可能性が広がります。

メリット

3 採用コストを適正化できる

ビズリーチを通じ、「採用力」をつけることで従来の手法のみに頼らない最適な採用活動が可能のため、採用コストを適正化できます。



※2024年4月末時点

ビズリーチ会員の3つの特長

「ビズリーチ」は、会員登録における審査の実施や有料でのサービスも提供しており、会員には転職意欲の高い方が多数いらっしゃいます

特長1

即戦力限定

経営幹部・管理職・専門職など、リーダー・次世代リーダーを中心とした国内最大級の即戦力人材データベースです。

特長2

登録者審査

弊社審査部門で登録情報の審査を行っており、通過された方のみにご利用いただいています。

特長3

登録者課金

有料プランも提供しており、転職意欲の高い登録者にご利用いただいています。

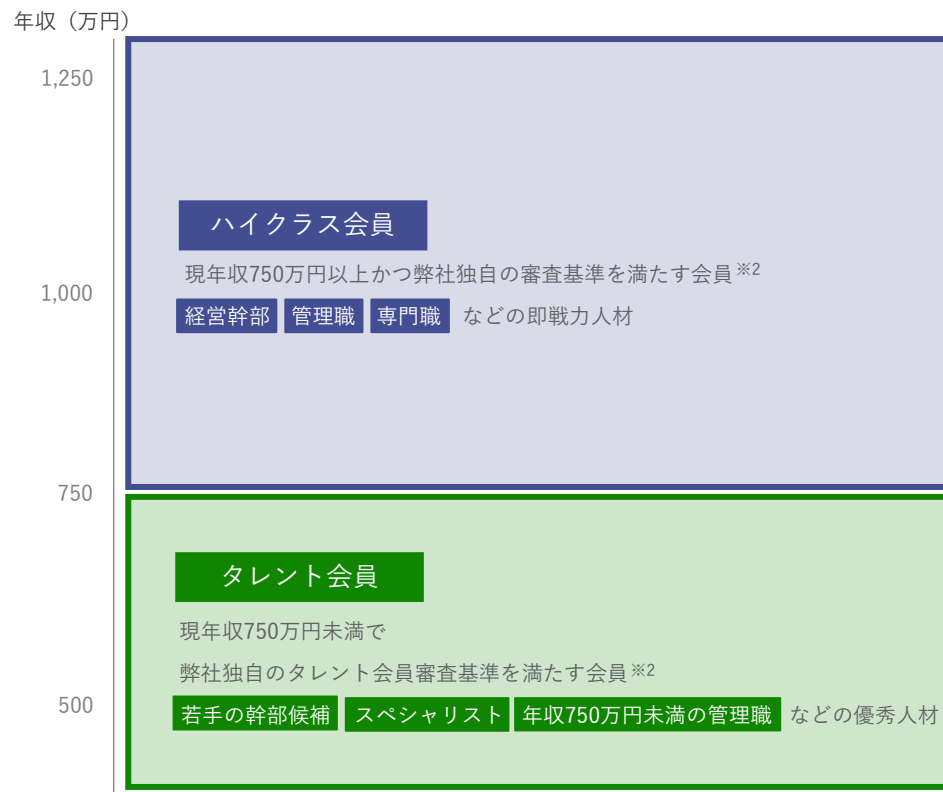
※スタンダードステージ（無料）の会員にも一部サービスをご利用いただいています。

ビズリーチ会員の特長

国内最大級の即戦力人材データベース

経営幹部や管理職、専門職、次世代リーダーなどの即戦力人材をはじめとして、さまざまな職種・業種の方が登録しています。

現年収※¹を基準にした会員設定



※¹ 登録者の年収は、ご本人からの申告情報をもとに審査しています。
※² 審査基準に照らし、上記年収でも会員属性が異なる場合があります。

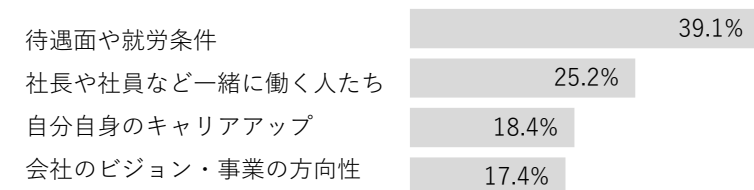
■幅広い層へアプローチができるビズリーチ

ビズリーチは、審査で承認されたすべての会員にアプローチが可能のため、これまで出会う機会が少なかった、幅広い層の優秀な人材と出会う可能性があります。

■ビズリーチ会員が持つ転職軸

ビズリーチ会員は、転職先企業を決める際に何を重視するかについて、さまざまな判断軸を持って転職活動を行っています。

求職者への理解を深め、適切なアプローチをすることが採用成功につながります。



Q：あなたが転職先企業を決める際に重視するのはどの要素でしょうか。
以下のなかから、最も重視する要素を1つお選びください。（n=5,170）

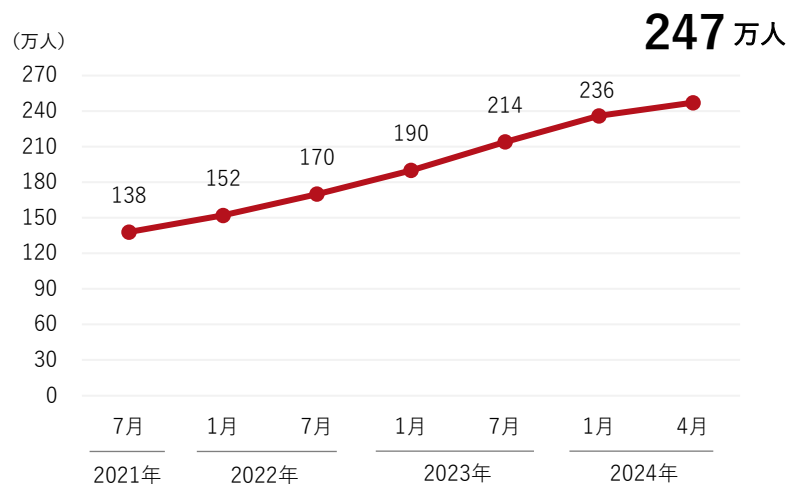
調査名：転職活動・ビズリーチに関するアンケート（2024年1月）
調査期間：2024年1月12日～2024年1月18日

調査対象：ビズリーチの会員
調査方法：インターネットによるアンケート

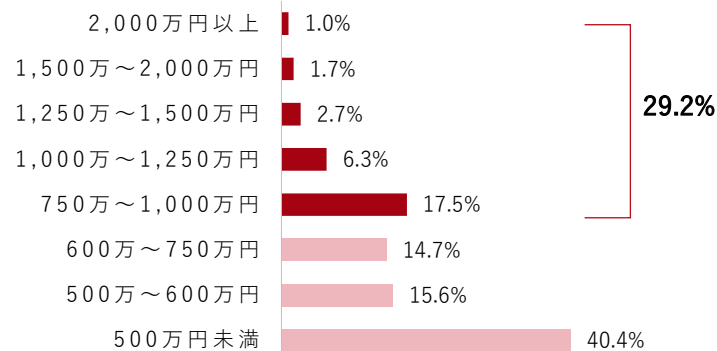
会員属性

幅広い業種・職種において専門スキルを持つ優秀層が多数登録しています

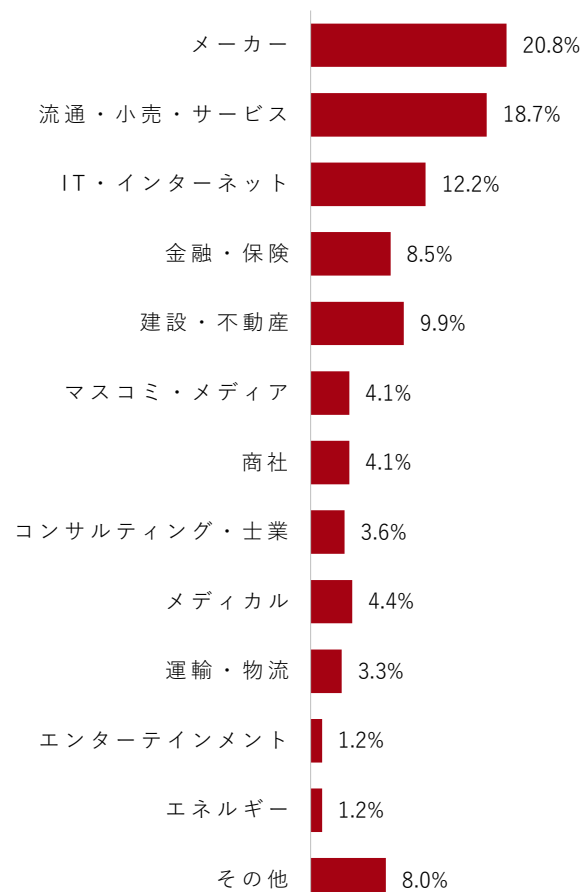
スカウト可能会員数は247万人



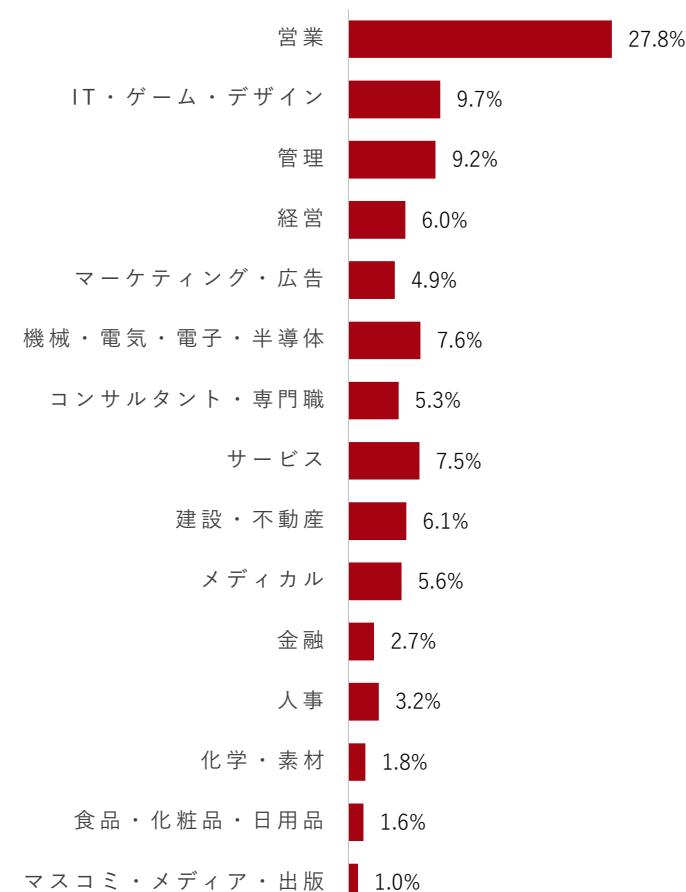
年収750万円以上が約29%※



経験業種比率※



経験職種比率※

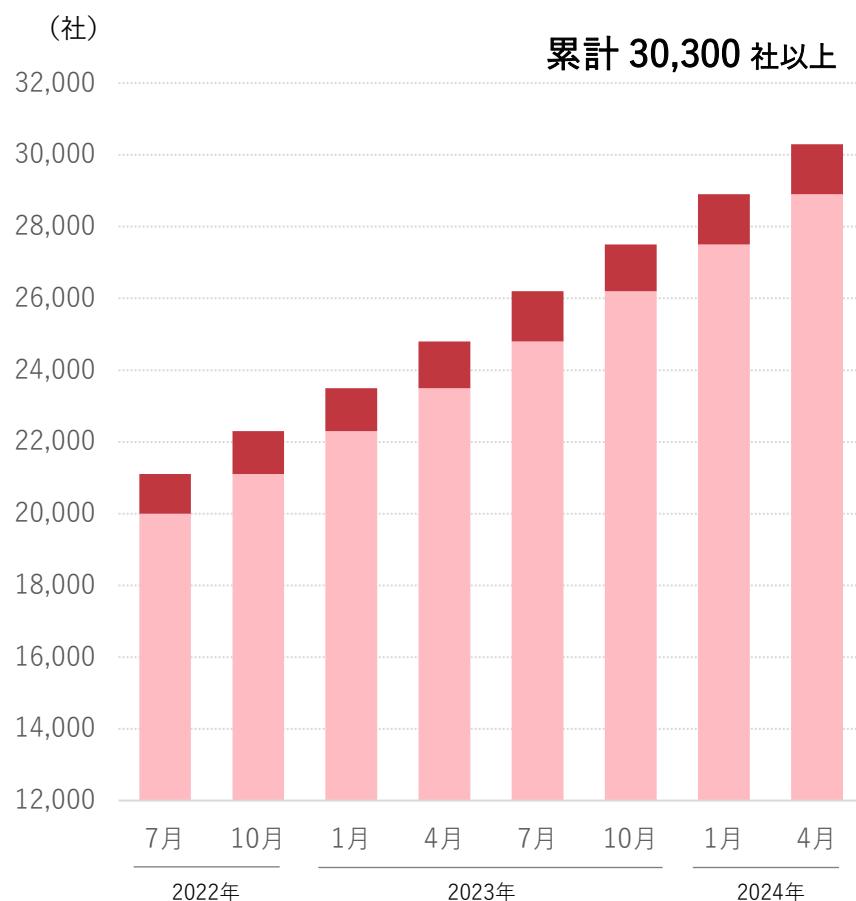


※2024年4月末時点 ※会員審査承認済み会員における比率

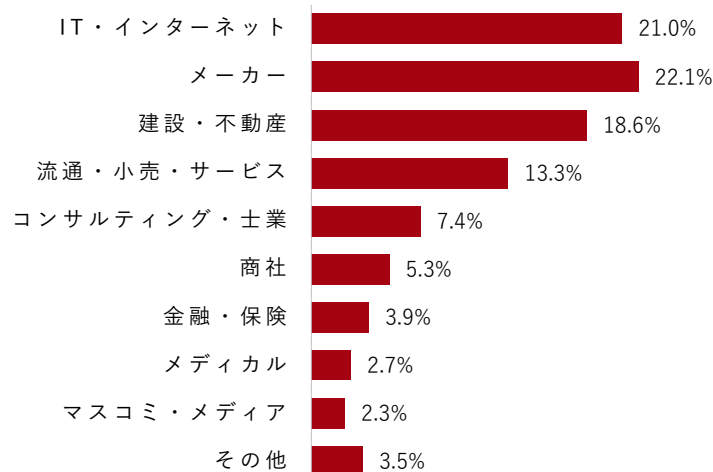
導入企業実績

2009年のサービス開始以降、さまざまな規模の企業に導入いただいています

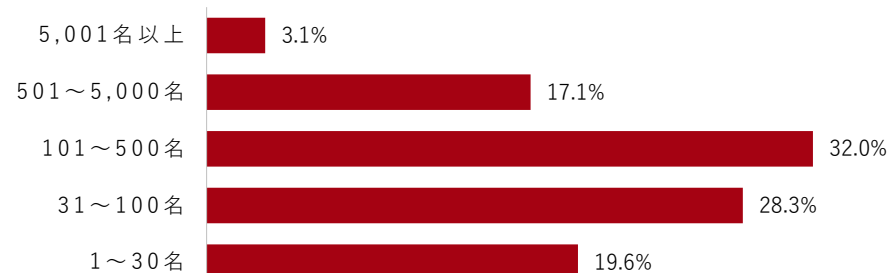
導入企業数（累計）



導入企業業種



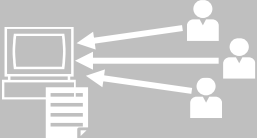
導入企業従業員数



※2024年4月末時点

ビズリーチ会員へのアプローチ方法

3つのアプローチ方法を、状況に応じて使い分けできます

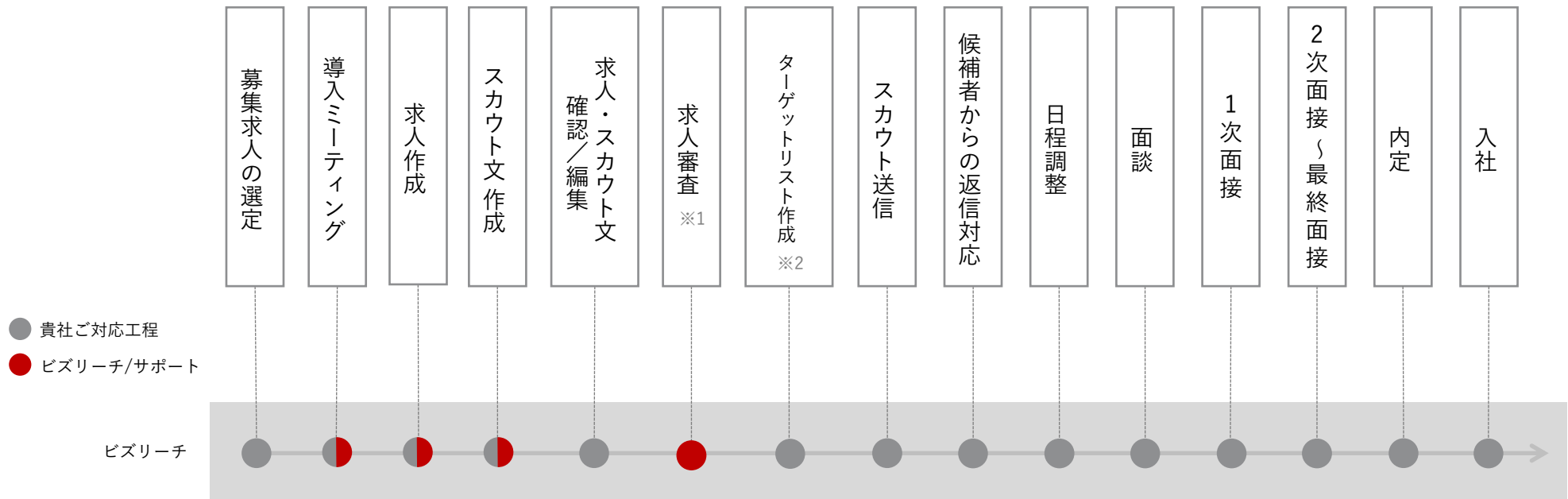
方法	目的	有料プラン の会員 応募可否	無料プラン の会員 応募可否	特長
求人掲載 	 興味がある人の応募 を募りたい	○	×	貴社への転職意欲が高い人に会える (要件に満たない方の応募可能性もあり)
求人案内 	 アプローチ数を増やしたい	○	×	
プラチナスカウト※ 	 会ってみたい	○	○	会いたい人に会える (事前に送信対象の選定が可能)

※プラチナスカウトは原則、面談/面接確約のメッセージとなります。

サービスご利用の流れ

ダイレクトリクルーティングによる採用決定を支援します

ビズリーチを使った採用決定の確率を上げるため、貴社専任の担当者が母集団形成をフォローします。



※1 求人審査には原則1～2営業日を要します。そのため、ご利用開始日と求人掲載日が異なる場合があります。

※2 ターゲットリスト作成のための、候補者検索を支援する機能があります。