みんなの採用部
produced by neocareer

調査レポート

どうなる？最低賃金引き上げ 全国平均「1,177円」へ

雇用者が注意するべき事を分かりやすく解説！

お問い合わせ先

電話番号：03-5908-8145　受付時間：平日10:00～18:00

© NEO CAREER CO.,LTD.

INDEX

最低賃金引き上げの概要	p.2～
最低賃金改定後の料金一覧	p.4～
企業・人事担当者のTODOリスト	p.11～
最低賃金改定で 企業が注意すべきこと	p.15～
ネオキャリアについて	p.19～

最低賃金引き上げの概要

最低賃金引き上げの概要

最低賃金の全国平均【2025年度】	▶	最低賃金の全国平均【2026年10月～】
1,121円	56円 引き上げ	1,177円

全国加重平均は、改定前の1,121円から56円引き上げられ、1,177円となります。
前年度の66円に続き、**2026年度も過去2番目に高い引き上げ**となります。

全47都道府県のうち**33道府県で国の目安額を上回る引き上げ**となりました。
引き上げ額が最も大きいのは佐賀で65円の引き上げとなります 。
また引き上げ率も佐賀が最も高く、6.3%です。

国の目安額を上回る引き上げとなった33道府県

青森、岩手、宮城、秋田、山形、福島、茨城、栃木、群馬、埼玉、千葉、新潟、富山、石川、福井、山梨、静岡、愛知、京都、鳥取、島根、岡山、山口、徳島、愛媛、高知、福岡、佐賀、熊本、大分、宮崎、鹿児島、沖縄

最低賃金改定後の料金一覧

最低賃金改定後の料金一覧

都道府県	最低賃金時間額【円】		引上げ額 【円】	引上げ率【%】	発効日(予定)
	改定後	改定前			
北海道	**1,131**	1,075	56	5.2	2026年10月1日
青森	**1,090**	1,029	61	5.9	2026年10月29日
岩手	**1,090**	1,031	59	5.7	2026年12月1日
宮城	**1,098**	1,038	60	5.8	2026年10月1日
秋田	**1,090**	1,031	59	5.7	2026年10月14日
山形	**1,092**	1,032	60	5.8	2026年10月30日
福島	**1,094**	1,033	61	5.9	2026年10月16日
茨城	**1,136**	1,074	62	5.8	2026年10月18日
栃木	**1,125**	1,068	57	5.3	2026年10月1日
群馬	**1,120**	1,063	57	5.4	2026年10月3日
埼玉	**1,196**	1,141	55	4.8	2026年10月1日
千葉	**1,195**	1,140	55	4.8	2026年10月1日
東京	**1,280**	1,226	54	4.4	2026年10月1日

最低賃金改定後の料金一覧

都道府県	最低賃金時間額【円】		引上げ額 【円】	引上げ率【%】	発効日(予定)
	改定後	改定前			
神奈川	**1,279**	1,225	54	4.4	2026年10月1日
新潟	**1,108**	1,050	58	5.5	2026年10月1日
富山	**1,119**	1,062	57	5.4	2026年10月1日
石川	**1,113**	1,054	59	5.6	2026年10月3日
福井	**1,112**	1,053	59	5.6	2026年10月4日
山梨	**1,113**	1,052	61	5.8	2026年11月1日
長野	**1,117**	1,061	56	5.3	2026年10月2日
岐阜	**1,121**	1,065	56	5.3	2026年10月1日
静岡	**1,154**	1,097	57	5.2	2026年10月15日
愛知	**1,195**	1,140	55	4.8	2026年10月1日
三重	**1,143**	1,087	56	5.2	2026年10月1日
滋賀	**1,136**	1,080	56	5.2	2026年10月3日
京都	**1,180**	1,122	58	5.2	2026年11月16日

最低賃金改定後の料金一覧

都道府県	最低賃金時間額【円】		引上げ額 【円】	引上げ率【%】	発効日(予定)
	改定後	改定前			
大阪	**1,231**	1,177	54	4.6	2026年10月1日
兵庫	**1,172**	1,116	56	5.0	2026年10月1日
奈良	**1,107**	1,051	56	5.3	2026年10月4日
和歌山	**1,101**	1,045	56	5.4	2026年10月3日
鳥取	**1,090**	1,030	60	5.8	2026年10月3日
島根	**1,092**	1,033	59	5.7	2026年10月10日
岡山	**1,104**	1,047	57	5.4	2026年10月2日
広島	**1,141**	1,085	56	5.2	2026年10月11日
山口	**1,101**	1,043	58	5.6	2026年10月8日
徳島	**1,103**	1,046	57	5.4	2026年11月1日
香川	**1,092**	1,036	56	5.4	2026年10月1日
愛媛	**1,093**	1,033	60	5.8	2026年11月1日
高知	**1,086**	1,023	63	6.2	2026年10月29日

最低賃金改定後の料金一覧

都道府県	最低賃金時間額【円】		引上げ額 【円】	引上げ率【%】	発効日(予定)
	改定後	改定前			
福岡	**1,114**	1,057	57	5.4	2026年10月4日
佐賀	**1,095**	1,030	65	6.3	2026年11月15日
長崎	**1,087**	1,031	56	5.4	2026年11月2日
熊本	**1,092**	1,034	58	5.6	2026年12月1日
大分	**1,096**	1,035	61	5.9	2026年11月1日
宮崎	**1,085**	1,023	62	6.1	2026年10月24日
鹿児島	**1,090**	1,026	64	6.2	2026年10月25日
沖縄	**1,086**	1,023	63	6.2	2026年12月2日
全国加重平均	**1,177**	1,121	56		ー

出典：厚生労働省「令和8年度 地域別最低賃金 答申状況」（2026年9月3日公表）を基に作成。
※引上げ率は同資料の改定前額・引上げ額から算出（小数点第2位を四捨五入）。発効日は答申公示後の異議の申出の状況等により変更となる可能性があります。

改定後の最低賃金の発効日

改定後の最低賃金の発効日

発効予定日は地域によって異なり、最も早いのは2026年10月1日（15都道府県）です。
37都道府県が10月中に発効し、11月は7府県、12月は3県で、最も遅いのは沖縄の12月2日です。

発効月	都道府県
2026年10月	10/1：北海道、宮城、栃木、埼玉、千葉、東京、神奈川、新潟、富山、岐阜、愛知、三重、大阪、兵庫、香川 10/2：長野、岡山　10/3：群馬、石川、滋賀、和歌山、鳥取　10/4：福井、奈良、福岡 10/8：山口　10/10：島根　10/11：広島　10/14：秋田　10/15：静岡　10/16：福島 10/18：茨城　10/24：宮崎　10/25：鹿児島　10/29：青森、高知　10/30：山形
2026年11月	11/1：山梨、徳島、愛媛、大分　11/2：長崎　11/15：佐賀　11/16：京都
2026年12月	12/1：岩手、熊本　12/2：沖縄

【豆知識】主要国の最低賃金（時給）比較イメージ

日本の最低賃金は近年大きく上昇していますが、欧米の主要先進国と比較すると、まだ**低い水準**にあります。
単純な為替レートで比較しても差は見えますが、各国の物価が違うため、
「その国で、その時給で何が買えるか」を示す購買力平価（PPP）で比較するのが一般的です。

国・地域	現地通貨の時給（目安）	日本円換算（目安）*	購買力平価（PPP）換算 (より実態に近い比較)
日本	1,177円	1,177円	約11.4 USドル
フランス	12.31ユーロ	約2,180円	約16.8 USドル
ドイツ	13.90ユーロ	約2,460円	約19.3 USドル
イギリス	12.71ポンド	約2,660円	約18.1 USドル
オーストラリア	26.44豪ドル	約2,910円	約18.1 USドル
アメリカ	連邦: 7.25ドル 主要都市: 17〜21ドル	連邦: 約1,150円 主要都市: 約2,690〜3,370円	連邦: 7.25 USドル 主要都市: 17〜21 USドル
韓国	10,320ウォン	約1,220円	約11.7 USドル

参考レート: 1ユーロ=177円, 1ポンド=209円, 1豪ドル=110円, 1ドル=158円, 100ウォン=11.8円（10/8時点）／PPP: 世銀 2025年
主要先進国グループの中ではまだ低い方に位置しており、特に生活を保障するという観点では欧州各国に及んでいない。

企業・人事担当者のTODOリスト

最低賃金改定に伴う企業側のTODOリスト【フェーズ1】

フェーズ1：緊急対応・準備（発効日までに行うこと）
このフェーズは法改正への対応（コンプライアンス）が目的です。
1つでも漏れると法律違反になる可能性があるため、最優先で対応が必要です。

✔	**自社の全拠点の「新しい最低賃金額」と「発効日」の正確な把握** 拠点ごとに適用される金額と日付が異なります。 まずは、自社が事業所を置くすべての都道府県の情報を正確にリストアップします。
✔	**対象となる従業員の洗い出し** 現在の時給が、新しい最低賃金を下回っているアルバイト・パート従業員をすべてリストアップします。 ※試用期間中の従業員も対象になるため、漏れがないか確認が必要です。
✔	**給与改定シミュレーションと人件費予算の確保** 対象従業員の労働時間に基づき、人件費が総額でいくら増加するのかを算出します。 経理・財務部門と連携し、増加分の予算を確実に確保します。
✔	**就業規則・雇用契約書の確認と改定準備** 就業規則や個別の雇用契約書に、古い時給額が明記されている場合があります。 新しい金額に更新するための準備を進めます。
✔	**従業員への告知内容の準備** いつから、いくらに時給が変更になるのかを、対象従業員に明確に伝えるための通知文や説明内容を準備します。

最低賃金改定に伴う企業側のTODOリスト【フェーズ2】

フェーズ2：実務対応（発効日以降、速やかに行うこと）
実際に給与支払いや求人活動に反映させるフェーズです。

✔	**給与計算システムの設定変更** **【最重要】** 発効日以降の給与計算に間に合うよう、給与計算システムの時給設定を新しい金額に更新します。 設定ミスは給与の未払いに直結します。
✔	**全ての求人情報の時給を更新** 自社の採用サイト、求人媒体、店舗の貼り紙など、出稿・掲示しているすべての求人情報の時給を、 新しい最低賃金以上の金額に修正します。
✔	**対象従業員への正式な告知・説明** 準備した通知書を配布するなど、対象者一人ひとりに確実に変更内容を伝えます。
✔	**（必要な場合）雇用契約の再締結** 契約書に時給額が明記されている場合は、新しい時給額で契約を更新・再締結します。

最低賃金改定に伴う企業側のTODOリスト【フェーズ3】

フェーズ3：中長期的な戦略対応
今回の改定を、単なるコスト増ではなく、組織力強化の機会と捉えるためのアクションです。

✔	**既存従業員の給与体系の見直し** 新人アルバイトの時給が上がった結果、勤続1年の先輩スタッフの時給とほとんど変わらなくなる、「賃金の逆転現象」が起こる可能性があり、これは既存スタッフの不満やモチベーション低下に繋がります。 全体のバランスを見て、既存スタッフの昇給（ベースアップ）も検討し、公平性を保ちます。
✔	**人件費上昇を踏まえた生産性向上の検討** マニュアルの改善、ITツール（シフト管理アプリなど）の導入、従業員へのトレーニング強化など、少ない人数でも業務が回るような仕組みづくりを検討します。
✔	**「時給以外の魅力」を強化し、採用ブランディングに繋げる** 最低賃金が上がると、時給額での差別化はより難しくなります。「働きやすいシフト制度」「良好な人間関係」「スキルアップできる環境」「充実した福利厚生」など、時給以外の魅力を改めて整備し、求人情報や面接で積極的にアピールしていくことが重要です。

最低賃金改定で企業が注意すべきこと

最低賃金改定で企業・人事が注意すべきこと

最低賃金の改定は、単なる「時給の更新」ではありません。その影響は組織全体に及ぶため、
企業側や人事担当者が特に注意すべき点を、リスクの大きい順に3つのカテゴリーでまとめました。

1. 法令違反のリスク【最重要】

「うっかり」での最低賃金割れ

給与計算システムの設定ミス、複数拠点のいずれかでの更新漏れ、残業代計算の基礎時給の更新忘れなど、
意図せず最低賃金を下回ってしまうケースです。

これは**賃金未払い**となり、従業員からの申告があれば、労働基準監督署による是正勧告や、
最大で未払い額と同額の「付加金」の支払いを命じられる可能性があります。
企業の信頼を大きく損なう、最も避けなければならない事態です。

求人情報の更新漏れ

改定後の発効日を過ぎても、古い時給のまま求人広告を掲載し続けることも法令違反にあたります。
応募者からの信頼を失うだけでなく、職業安定法に抵触する可能性もあります。

最低賃金改定で企業・人事が注意すべきこと

最低賃金の改定は、単なる「時給の更新」ではありません。その影響は組織全体に及ぶため、
企業側や人事担当者が特に注意すべき点を、リスクの大きい順に3つのカテゴリーでまとめました。

2. 人事・労務上の「落とし穴」

既存従業員のモチベーション低下（賃金の逆転現象）

新人アルバイトの時給が最低賃金改定で引き上げられた結果、
勤続数年の経験豊富なパートスタッフの時給とほとんど変わらなくなる現象です。
経験やスキルが評価されていないと感じた**ベテランスタッフの離職**につながる危険性が高く、
結果的に新人採用より大きな損失となり得ます。

評価制度の形骸化

最低賃金に近い時給で働く従業員にとって、会社の評価制度による昇給よりも、
社会的な最低賃金の引き上げ額の方が大きい、という事態が起こり得ます。
こうなると、日々の頑張りが給与に反映されないと感じ、**組織全体の生産性が低下する恐れ**があります。

現場マネジメント層（店長など）への負担集中

人件費の増加というプレッシャーの中で、既存スタッフの不満の矢面に立ち、採用難も続く…
という状況は、現場の店長やリーダーの心身を疲弊させます。
本部の人事担当者は、**現場のマネジメント層へのサポートやケア**も同時に考える必要があります。

最低賃金改定で企業・人事が注意すべきこと

最低賃金の改定は、単なる「時給の更新」ではありません。その影響は組織全体に及ぶため、
企業側や人事担当者が特に注意すべき点を、リスクの大きい順に3つのカテゴリーでまとめました。

3. 経営・採用戦略上の「機会損失」

採用市場における魅力の「相対的な」低下

最低賃金が引き上げられると、市場全体の時給の「床」が上がります。
これまで「時給の高さ」で他社と差別化できていた企業も、その優位性が失われる可能性があります。
最低賃金の改定に合わせて、他社がどれだけ賃金を上げるかを注視し、
自社の採用競争力を維持・向上させるための賃金戦略を考えなければ、
気づいた頃には「選ばれない企業」になっているかもしれません。

コスト増を「事業改革の機会」に転換できない

人件費の上昇を、単なる「コスト増」として受け身で捉えるだけでは、
企業の体力はじわじわと削られていきます。
これを「業務効率化を進める絶好の機会」と捉え、ITツールの導入、業務プロセスの見直し、
従業員の多能工化といった**生産性向上施策**に本気で取り組めるかどうかが、
企業の将来を大きく左右します。

株式会社ネオキャリアについて

ネオキャリアに相談で、様々なアルバイト採用の成功事例が分かる！



豊富な採用手法から
最適な提案と
情報提供が可能

過去データ・情報共有



豊富な実績を基に
最適な求人媒体と
各種プランを選定

媒体選定・原稿作成



豊富な運用事例を
基に全媒体において
最適な運用を実現

運用・効果改善



採用に関するご相談は無料で承っております。

採用支援実績は**3万社以上**！
様々なデータや採用ノウハウをもとに最適なプランをご提案いたします。

「掲載媒体を見直したい」「アルバイト採用を強化していきたい」という方は、
ぜひ一度ネオキャリアのアルバイト・パート採用事業部にお問い合わせください。

株式会社ネオキャリア
アルバイト・パート採用事業部
電話：03-6633-2974
見積り/提案依頼：https://www.neo-career.co.jp/humanresource/teianform/

お気軽に
ご連絡ください♪

＼下記からも受け付けております！／

お問い合わせフォーム

ネオキャリア は採用に関する課題を
抱えているお客様に、さまざまな
ソリューションを提供しております。

2000年に創業したネオキャリアはこれまで、
人材関連事業を中心に事業のドメインを拡大してまいりました。



会社名	株式会社ネオキャリア
設立	2000年11月15日
資本金	100,000,000円
連結従業員数	3,651名 ※2026年2月28日時点
売上	482億円 ※2026年2月期
本社	東京都新宿区西新宿1-22-2 新宿サンエービル 2階
許認可	**一般労働者派遣許可**　許可番号 派13-070366 ◆待遇決定方式：労使協定方式 ◆対象となる労働者の範囲： ・派遣スタッフ（有期・無期） ・外勤正規従業員 ◆有効期間の終期：2029年1月31日 **有料職業紹介事業許可** 許可番号 13-ユ-070309 **プライバシーマーク認定** 10860758(09)

弊社関連企業：

neo construction

いきる、チカラとなる。 OA SOKEN

Nest Nursery School

北海道・東北（7拠点）

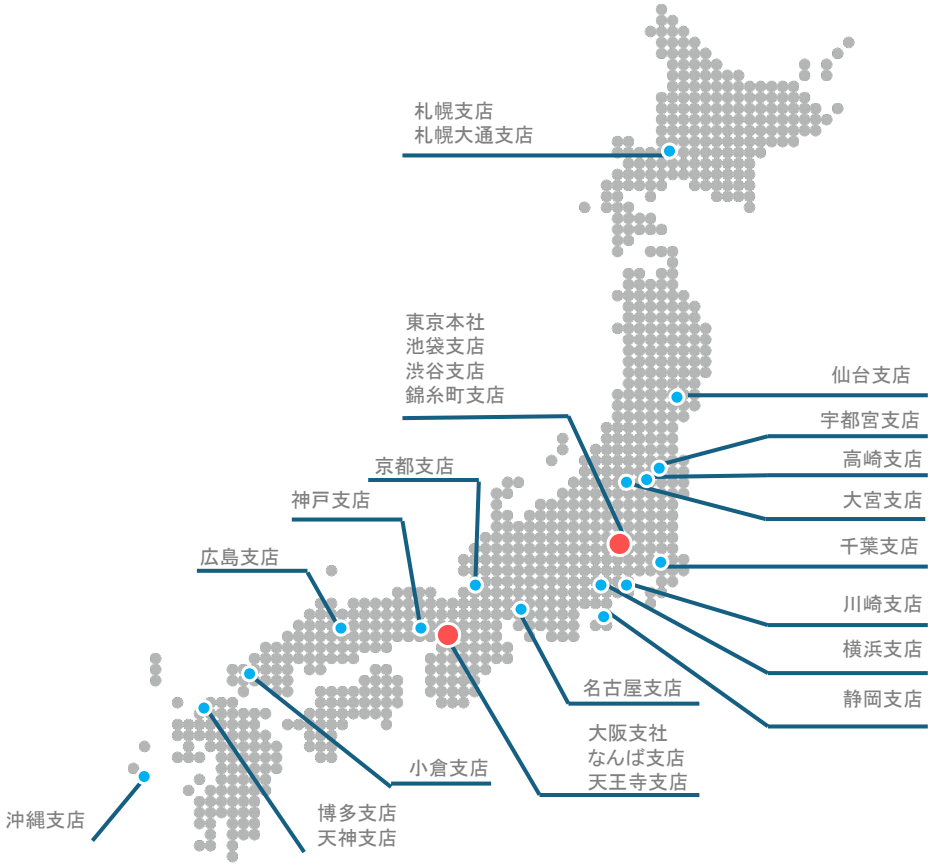
関東（17拠点）

中部（10拠点）

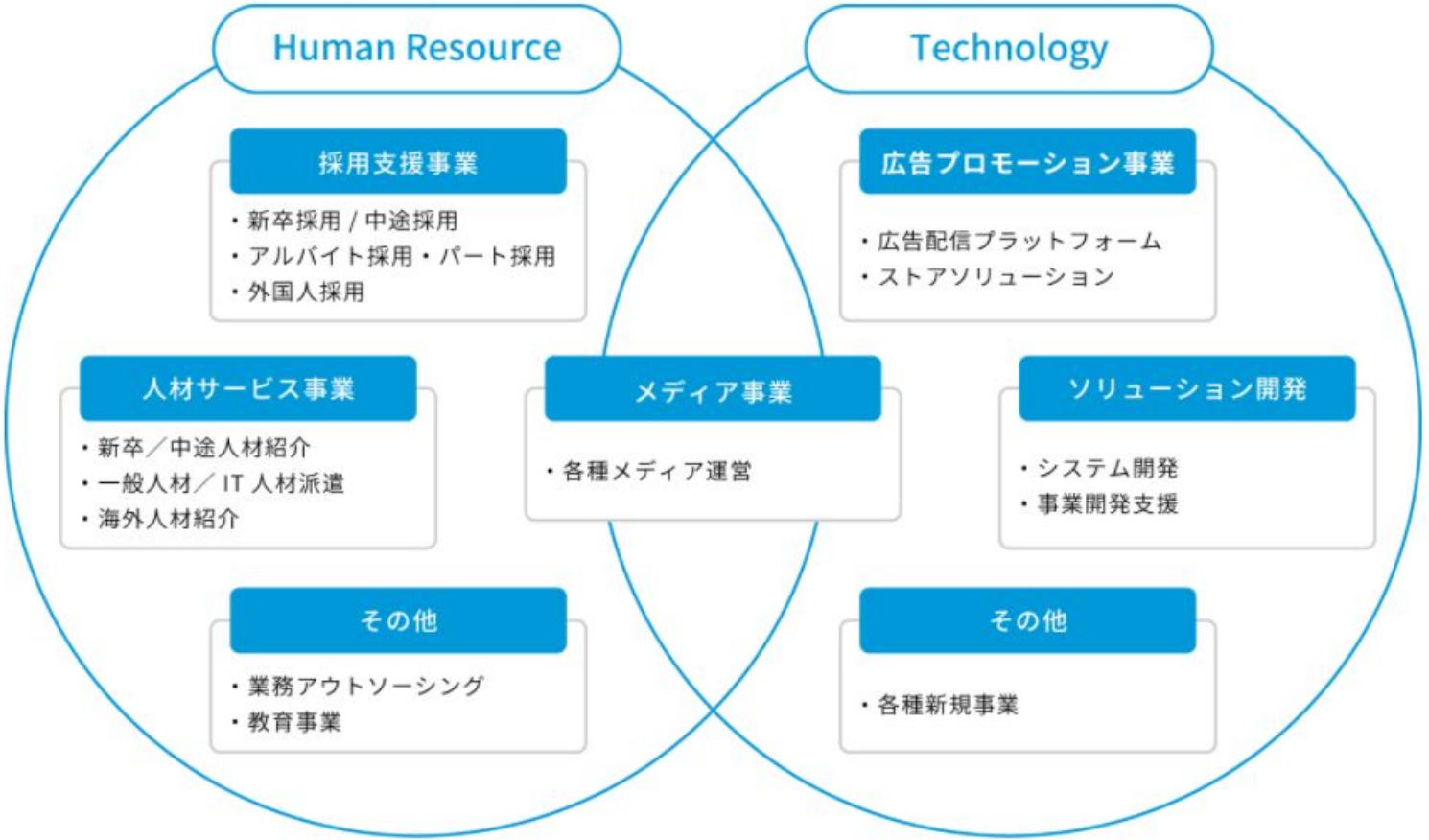
近畿（13拠点）

中国・四国・九州・沖縄（16拠点）

国内63拠点



わたしたちの事業領域

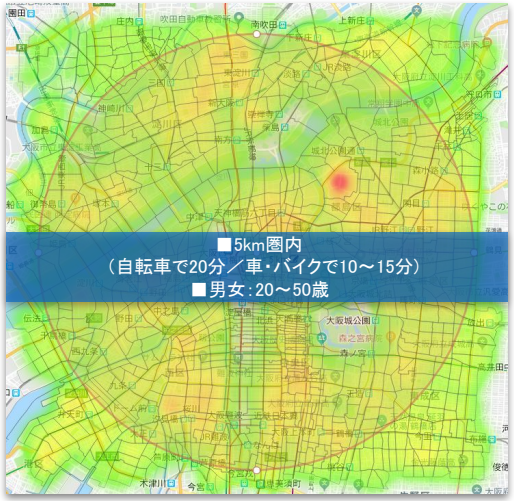

Human Resource
Technology
採用支援事業
・新卒採用 / 中途採用
・アルバイト採用・パート採用
・外国人採用
広告プロモーション事業
・広告配信プラットフォーム
・ストアソリューション
人材サービス事業
・新卒／中途人材紹介
・一般人材／ IT 人材派遣
・海外人材紹介
メディア事業
・各種メディア運営
ソリューション開発
・システム開発
・事業開発支援
その他
・業務アウトソーシング
・教育事業
その他
・各種新規事業

サービス一覧


みんなの採用部
produced by neocareer
新卒採用支援
マイナビ
ONE CAREER
キャリタス就活
Lognavi
CheerCareer
あさがくナビ
OfferBox
LabBase
Rakuten みん就
dodaキャンパス
キミスカ
キャリアパーク!
マイナビ就職EXPO
ゼロイチLIVE
Sciseed
DE&I BA
キャリタス就活フォーラム
ジョブトラ
アクセス就活
Meets Company
UNIPLATZ
就活エージェントneo
就職エージェントneo
unistyle
Compass
アットテル
ミキワメ
mitsucari
tanθ
CUBIC
MOCHICA
採用動画
採用サイトホームページ
中途採用支援
マイナビ転職
エン転職
doda
type
女の転職type
BIZREACH
日経転職版
RE就活
Green
doda Recruiters
Wantedly
HRMOS採用
CareerCross
キャリトル
エン転職ダイレクト
マイナビ転職フェア
doda転職フェア
転職博
type エンジニア転職フェア
女の転職type転職イベント
Liber Career
アルバイト・パート採用支援
dip ディップのバイト情報 バイトル
資格・経験を活かして働く バイトルPRO
バイトルNEXT
マイナビバイト
LINEバイト
マッハバイト
しゅふJOB
シフトワークス
DOMO!
Workin
マイベストジョブ
Intern ゼロワンインターン
求人飲食店ドットコム
ディースター
Findin
イーアイデム
ケイサーチ!
YOLO WORK
オウンドメディアリクルーティング
indeed
求人ボックス
スタンバイ
iRec
OwnDy
Google
YAHOO! JAPAN
採用代行
新卒採用アウトソーシング・中途採用アウトソーシング・アルバイト採用アウトソーシング

エリア情報を無料でお調べいたします！

勤務地 × **給与** × **職種**



媒体	全職種		イベントスタッフ警備	
	掲載件数	平均時給	掲載件数	平均時給
バイトル	10,251	¥1,527	748	¥1,261
タウンワーク	6,306	¥1,216	220	¥1,180
マイナビ	10,120	¥1,395	552	¥1,151
マッハバイト	13,772	¥1,535	899	¥1,207

媒体名	広告プラン	掲載件数	平均時給
バイトル	P（EX）プラン	-	-
	Pプラン	2	¥1,144
	PLプラン	171	¥1,163
	Dプラン	169	¥1,173
	Cプラン	48	¥1,144
	Bプラン	171	¥1,163
	Aプラン	159	¥1,162
	Zプラン	3	¥1,200
	TTL	723	¥1,164
マイナビバイト	プレミアム	-	-
	スーパー	9	¥1,150
	スタンダード	194	¥1,128
	ライト	31	¥1,138
	TTL	234	¥1,139
マッハバイト	10、000円	16	¥1,190
	5、000円	187	¥1,117
	7、000円	-	-
	TTL	203	¥1,154

勤務地周辺には、**どの年齢層**が多く住んでいるのか？**時給相場**はいくらなのか？
ビックデータをもとにエリア情報をお調べさせていただきます！