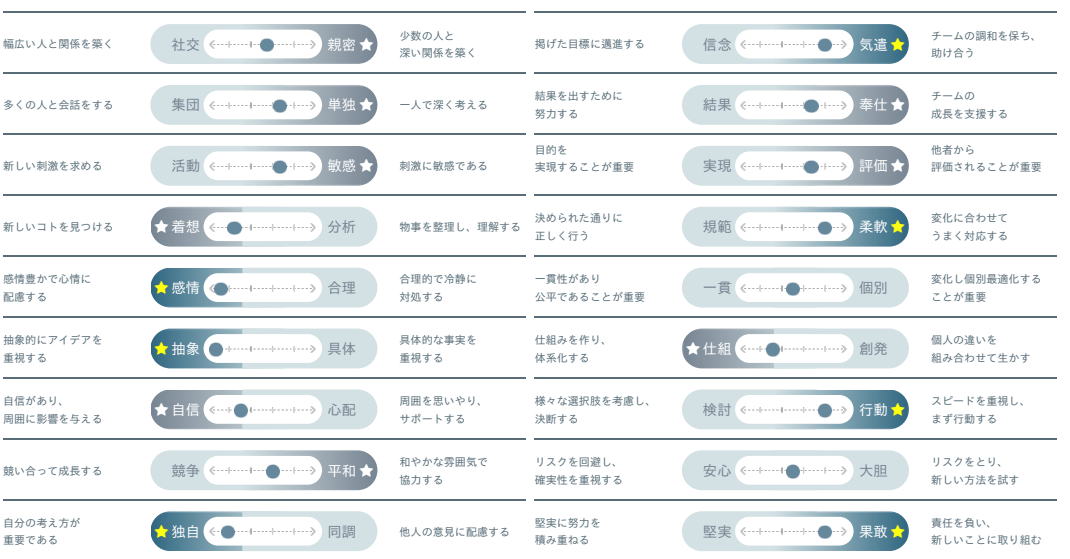


資質診断 個人結果レポート				実施日 20/03/02
会社名	デモ株式会社			
氏名	依田 芳太郎	従業員番号	0012	
上長	松島 千枝子	部署	A 事業部	

資質分析 あなたの資質を6つの軸（12種）で表します。各資質には良い悪いはありませんが、それぞれ強みと注意点があるため、**自分の資質を理解する**ことが重要です。



資質分析 詳細 あなたの資質を18つの軸（36種）で表します。あなたの**考え方の傾向**を、詳細に分類しています。



資質分析 比較

「資質」をあなたの「上長」「所属する組織」と比較します。異なる資質を持つ人とはベースとなる考え方が異なるため、相手を理解したコミュニケーションを行う必要があります。



特徴的な資質

12種の「資質」のうち、あなたに**特徴的な上位3種**の資質です。それぞれの資質を持つ人が当てはまりやすい「強み」と「注意点」が記載されています。

資質	強み	注意点
感性	<ul style="list-style-type: none"> 新しいアイデアを思い出す 自分の感覚を大事に判断ができる 常識にとらわれない考え方ができる 	<ul style="list-style-type: none"> 意思決定の基準がわかりにくい 興味のある問題以外に関心をもちにくい
貢献	<ul style="list-style-type: none"> 相手の成長を一番に考える 親切で人を助ける 協力しあえる環境を作る 	<ul style="list-style-type: none"> 衝突を避けるあまり、問題が解決しない場合がある 集団内での独断が苦手
挑戦	<ul style="list-style-type: none"> 行動力があり、新しい物事に取り組む 変化を好み、初めてのことで対応できる リスクを恐れず、迅速に行動する 	<ul style="list-style-type: none"> 同じ事を繰り返し続けることが苦手 意欲がからまわることがある

○ 適性の高い仕事

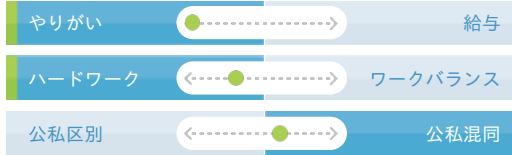
- アイデアが求められる仕事
- 人をサポートする仕事
- 素早い対応が求められる仕事

✗ ストレスを感じやすいポイント

- 自分の想いがなくをすること
- 自己利益ばかりを追い求め、衝突や摩擦があること
- 変化がなく同じことをやり続けること

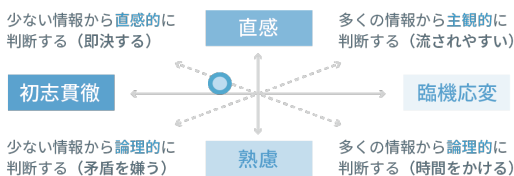
仕事に求める事

あなたへの**仕事に対して求めている内容**を表します。相手のニーズを理解することは、適したコミュニケーションにつながります。



意思決定スタイル

あなたの**意思決定の進め方**を表します。相手の進め方を理解することで、スムーズな意思決定の促進につながります。



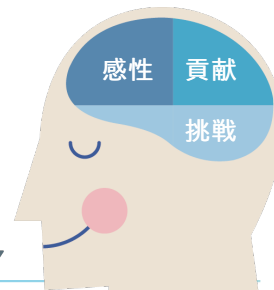
Summary of the Results

適性診断 個人結果レポート
実施日：20/03/02

依田 芳太郎氏
（上長／松島 千枝子氏）
組織：A 事業部

Powered by

アッテル



会社名	デモ株式会社		
氏名	田川 一樹	募集ポジション	エンジニア

総合評価



【比較対象条件】

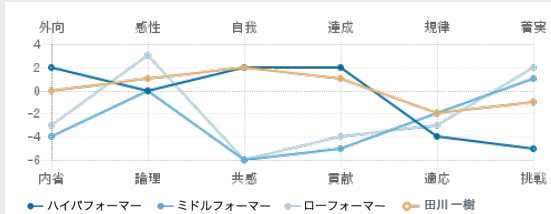
全体

※比較対象の従業員数
 ハイパフォーマー: 21人
 ミドルパフォーマー: 41人
 ローパフォーマー: 19人
 評価なし: 14人

【資質】



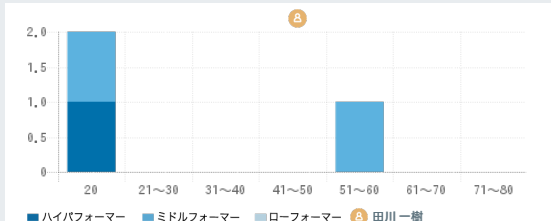
類似度予測 全体



【基礎能力(学力)】



1回目: 73
2回目: 45



類似従業員



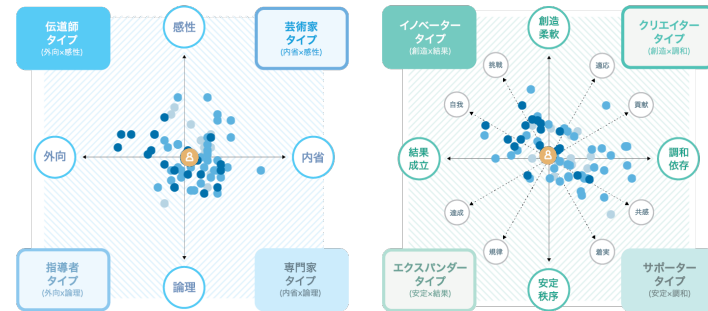
比較対象の従業員		似ている従業員	
類似従業員	他名数	類似度(%)	似ている従業員
渡辺 政夫 / 川辺 陽菜子 / 寺岡 通菜	他2名	98%	渡辺 政夫
木田 好美 / 関 知代 / 塚田 晃子	他10名	98%	川辺 陽菜子
門脇 光枝 / 大畑 邦彦 / 米田 貞二	他13名	97%	寺岡 通菜
松島 千枝子 / 大倉 栄太郎 / 倉橋 美明	他10名	92%	寺西 陽一郎
依田 芳太郎 / 金井 邦雄 / 藤本 善一	他12名	90%	川畑 彦太郎
的場 袖 / 石崎 佳子 / 江口 乙葉	他7名	89%	朝倉 信一
河口 優斗 / 片岡 美沙 / 早川 晋吉	他2名	88%	柳瀬 菜月
大淵 照美 / 内藤 司郎		86%	菅谷 安則
河本 俊樹		85%	山崎 勇一
		83%	垣内 三夫

資質タイプ

芸術家タイプ
(内省×感性)



イノベータータイプ
(創造×結果)



● 田川一樹
 ● ハイ:ハイパフォーマー
 ● ミドル:ミドルパフォーマー
 ● ロー:ローパフォーマー

類似度予測(資質)

全体	◎
A事業部	○
B事業部	◎
※未設定	
※未設定	

条件式予測

予測結果	パフォーマンス率			
	ハイ	ミドル	ロー	
自我・達成	◎	50%	40%	10%
※未設定				
※未設定				
※未設定				
※未設定				

ハイ:ハイパフォーマー率 ○:ハイパフォーマーに近い
 ミドル:ミドルパフォーマー率 ○:ミドルパフォーマーに近い
 ロー:ローパフォーマー率 △:ローパフォーマーに近い

AI予測

ハイ 10%

ミドル 90%

ロー 10%

部署 A事業部

類似条件 自信 <= 5 ▶ 熟慮 <= 1 ▶ 行動 <= 5

類似従業員 依田 芳太郎 / 寺岡 通菜 / 門脇 光枝 / 大畑 邦彦 / 奥野 涼太 / 佐竹 菜々美 / 鬼頭 義則 ...