

■ 事業所別労働者派遣の実績およびマージン率 ■

労働者派遣法第23条第5項に基づく、労働者派遣事業に関わる情報提供は以下の通りです。

対象事業年度	2017年10月1日 ～ 2018年9月30日
--------	-------------------------

事業所の名称	株式会社ネオキャリア 横浜支店
事業所の所在地	神奈川県横浜市西区北幸一丁目11番5号 相鉄KSビル6F 602号室

■ 労働者派遣の実績

派遣労働者の数（2018年9月30日現在）	434	（人）
派遣先事業所数（事業年度あたり）	417	（件）

■ 料金に関する事項

労働者派遣に関する料金額の平均額（1日8時間あたり）	16,794	（円）
派遣労働者の賃金の平均額（1日8時間あたり）	11,697	（円）
マージン率	30.4%	

■ マージン率の内訳

I：法定福利費	社会保険料／雇用保険料／労災保険料／児童手当拠出金など
II：年次有給休暇	派遣就業者の有給休暇賃金
III：募集広告費	派遣登録者募集の為の広告費、採用促進費
IV：就業管理費	採用、お仕事紹介、就業管理にかかるシステム維持管理および改修費、人事委託費、振込手数料等
V：事業運営費	派遣事業運営費、人件費、地代家賃、水光熱費等の事業維持費

■ キャリアコンサルティング窓口

キャリアに関する相談窓口を設置しています。

窓口担当者／派遣元責任者

TEL

045 - 326 - 2020

教育訓練に関する事項

(一般派遣)

キャリアアップ措置の種別 (1 入職時等基礎的訓練、2 職能別訓練、3 職種転換訓練、4 階層別訓練、5 その他の教育訓練)			対象となる派遣労働者の種別 (1 雇入時・2 派遣中)		1人当たり年間平均実施時間							
具体的な教育訓練内容		詳細	具体的な対象労働者		1年目	2年目	3年目	4年目				
①	1	入職時導入研修	1	雇入時	0.3	0.3	0	0	0	0	0	0
②	2	ビジネスマナー 基礎、実践	2	派遣中	0.25	3.25	0	1.5	0	0	0	1.5
					0.25							
					0.5							
					0.25							
					1							
					1							
					0							
					0							
					0							
					0							
③	2	4つのチカラ	2	派遣中	0	0	0	0	2	0	0	0
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
④	4	対人・リーダーシップ	2	派遣中	0	0	0	2.5	0	0.5	1	5
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
⑤	2	コンプライアンス・情報保護	2	派遣中	0.5	1.25	0	0	0	0	0	0
					0.25							
					0.5							
					0.5							
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
⑥	2	対課題	2	派遣中	0.5	0.5	0	3	0	0	0	0
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
⑦	2	OAスキル	2	派遣中	0.5	2.5	0	2.5	1	3	0	0
					1							
					0							
					0							
					1							
					0							
					0							
					0							
					0							
					0							
⑧	2	財務	2	派遣中	0	0	0	0	0.5	0.5	0	0
⑨	2	会計基礎講座	2	派遣中	0	0	0	0	0	0	1.5	1.5
⑩	2	製造業について	2	派遣中	0	0	0	0	0.5	0.5	0	0
⑪	2	キャリア研修	2	派遣中	0.5	0.5	0	1	0	0	0	0
これらの派遣社員に必要なキャリアアップの考え方と磨き方					0		1		0		0	

(介護派遣)

キャリアアップ措置の種別 (1 入職時等基礎的訓練、2 職能別訓練、3 職種転換訓練、4 階層別訓練、5 その他の教育訓練)				対象となる派遣労働者の種別 (1 雇入時・2 派遣中)		1人当たり年間平均実施時間									
		具体的な教育訓練内容	詳細	具体的な対象労働者		1年目		2年目		3年目		4年目			
①	1	入職時導入研修	職場でのコミュニケーション、第一印象の重要性 実務に関するポイント等	1	雇入時	0.3	0.3	0	0	0	0	0	0		
②	2	ビジネスマナー 基礎、実践	派遣就業にあたっての留意点	2	派遣中	0.25	2	0	0	0	0	0	2.25		
			社会人としてのビジネスマナー			0.25				0		0			
			会話の基本テクニック			0.5				0		0		0	
			敬語 基礎、実践			1				0		0		0	
			クレーム対応の基本的な考え方			0				0		0		0.5	
			交渉力			0				0		0		0.75	
説得力のある論理的な文書作成術	0	0	0	1											
③	2	4つのチカラ	派遣社員のお仕事基礎力 「聴くチカラ」を伸ばす	2	派遣中	0.5	2	0	0	0	0	0	0		
			派遣社員のお仕事基礎力 「伝えるチカラ」を伸ばす			0.5				0		0			
			派遣社員のお仕事基礎力 「逃げるチカラ」を伸ばす			0.5				0		0		0	
			派遣社員のお仕事基礎力 「律するチカラ」を伸ばす			0.5				0		0		0	
			仕事ができるなと思われるフォローシップ			0				0		1		0	
			デキる仕事計画術			0				0		1		0	
④	4	対人・リーダーシップ	効果的なフィードバックの実践テクニック	2	派遣中	0	0.5	1	1	0	7	0	5.75		
			フィードバックの効果と手法			0				0		0.5			
			マネジメントに必要なスキル			0				0		0.5		0	
			リーダーとしての心構えと役割・スキル 前編、後編			0				0		1		0	
			メンタルヘルス～セルフケア			0.5				0		0		0	
			チームを動かすためのリーダーシップ			0				0		1		0	
			Win-Winの関係を構築するネゴシエーション			0				0		1		0	
			管理者の位置づけと役割			0				0		0.5		0	
			論理的コミュニケーション			0				0.5		1		0	0
			アサーティブコミュニケーション			0				0		0		0.75	0
			チームビルディング			0				0		0		1	0
			人材管理の考え方			0				0		0		0.5	0
			人材育成の手法			0				0		0		0.5	0
			応酬話法			0				0		0		0.5	0
			ラウンダーとしての心構えと役割・スキル			0				0		0		0.5	0
			モニタリングの効果と手法			0				0		0		0.5	0
目標・計画の立案・実施	0	0	0	0.5	0										
チームを活かす部下とのコミュニケーション術	0	0	0	0.25	0										
ヒューマンエラー防止の基礎講座	0	0	0	0.25	0										
⑤	2	コンプライアンス・情報保護	情報保護基本研修	2	派遣中	0.5	0.5	0	0	0	0	0	0		
⑥	2	対課題	仕事の進め方 基礎、応用	2	派遣中	0.5	1	1.5	4	0	1	0	0		
			仕事の進め方 実践 (前編、後編)			0.75				0		0			
			タイムマネジメントの重要性			0				1		0		0	
			ロジカルシンキング			0.5				0.75		1		0	
			問題解決			0				1		0		0	
⑦	2	法律	労働基準法	2	派遣中	0	0	2	2	0	0	0	0		
⑧	2	キャリア研修	雇用情勢や働き方の選択肢を知る	2	派遣中	0.5	2	1	1	0	0	0	0		
			これからの派遣社員に必要なキャリアアップの考え方と働き方			0				0					
			キャリアデザイン的基础			1.5				0		0			