

ネオキャリアグループ 健康経営に関する取り組み

健康経営に関する宣言



私たちは、「人と本気で向き合い、未来を切り拓く。」というパーパスのもと、社員一人ひとりの心と身体の健康を土台に、健康経営方針に「個性が尊重され、誰もが挑戦し続けることができる会社の実現」を掲げます。

社員が安心していきいきと働き、挑戦し続けられる環境を築くことは、企業の持続的な成長の基盤であり、未来への投資であると考えます。

そのために、私たちは以下の観点を大切にし、健康経営を推進してまいります。

健康で安心して働ける環境づくり

従業員一人ひとりが健康で安心して働ける環境を整えます。

多様な働き方を尊重した職場作り

個々のライフスタイルや価値観に応じた柔軟な働き方を選択できる機会や制度を提供します。

従業員が成長や自己実現を取り組める職場づくりを進め、いきいきと働ける職場を目指します。

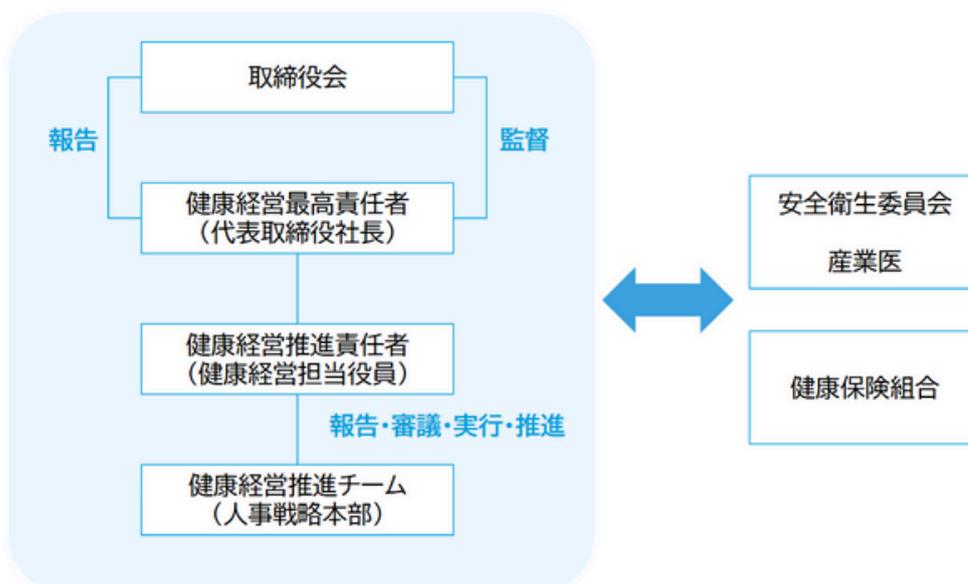
心身の健康を促進する体制の構築

従業員が心身の健康を保ちながら自ら挑戦できる環境を整えることで、

従業員一人ひとりが自分らしく輝き、力を発揮できる可能性を引き出します。

以上
代表取締役 CEO 西澤 亮一

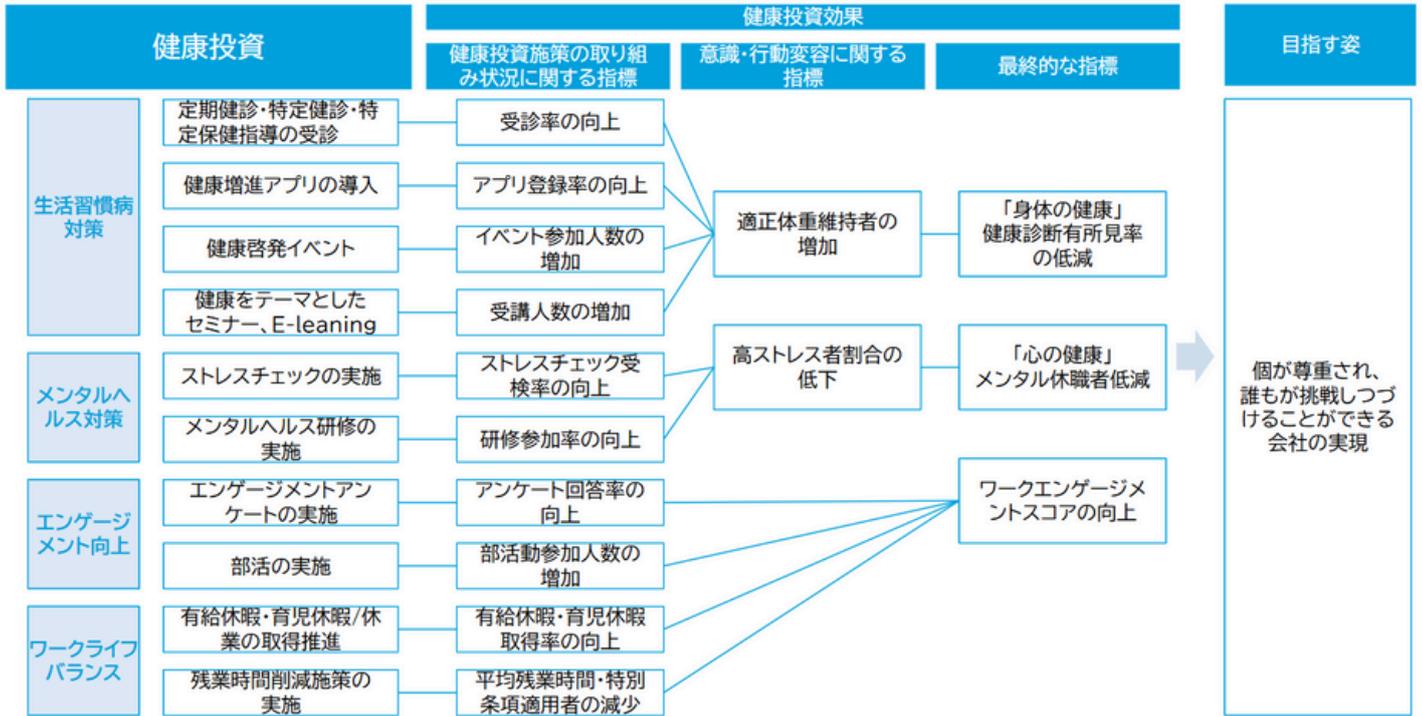
組織体制



健康経営の最高責任者は代表取締役社長です。

実際の推進は、健康経営担当役員（健康経営推進責任者）のもと、健康経営推進チームが安全衛生委員会・産業医・健康保険組合などと連携して進めます。

健康経営戦略マップ



健康経営にかかわる数字



	目標(2030年)	2024年	2025年
定期健康診断受診率	100.0%	81.4%	98.5%
ストレスチェック受検率	100.0%	64.2%	67.4%



具体的な取り組み



労働環境改善施策

Family Care Working 制度

働くパパ・ママや介護が必要な家族がいる社員のため、家庭と仕事の両立を支援する制度の総称。休暇・休職、手当・一時金・給付金、働き方に関して制度を整備しており、仕事に向き合うことができるよう体制を整えています。



▲ Family Care Working 制度：育児にかかわる制度全体

残業時間削減施策の実施

長時間労働の抑制を目的として、勤怠管理システムを活用しています。PCログと打刻の記録チェックを行い、過重労働者には産業医・上長との面談を実施しています。

特別休暇「地域社会貢献Day」

ボランティア活動の際に取得できる特別休暇。事業年度内に1日分取得可能です。

特別休暇「休んじゃっ10」

勤続10年を迎えた従業員に対する報奨として、「10日間連続で長期有給休暇を取得する」制度。対象となる方は全員取得が必須です。

エンゲージメント向上施策

ワークバイタル

月に1度、社員のコンディション把握のためのアンケートを実施しています。

エンゲージメントアンケート

年に2回、人的資本KGIの1つとして掲げているエンゲージメントアンケートを実施しています。各組織の現状、課題を明確化した上で、社内施策・各組織の運営などに反映しています。



▲ エンゲージメントアンケートの結果イメージ



ネオキャリア公式部活動

従業員間の交流を促進し、心身のリフレッシュを図るために、各種部活動を奨励しています。活動費の補助制度を設け、従業員の自主的な活動を支援しています。



▲ ネオキャリア公式ゴルフ部 集合写真

食生活・運動習慣改善プロジェクト

食生活や運動習慣の改善に関する宣言を行い、宣言内容を一定期間チャレンジした方の中から抽選で「新宿しQ(シキュー)ハニー」をプレゼントする企画。



※「新宿しQハニー」は新宿区内の障害者就労施設の利用者が養蜂してつくったハチミツです。